

## 'Hét bureau voor financial professionals'

**Flexpeople is dé expert in het werven, selecteren en detacheren van financial professionals.**

- > Stuur nu uw vacature en ontvang morgen een geschikte kandidaat
- > Een persoonlijk bureau met grote impact voor uw organisatie
- > Grote mate van tevredenheid onder onze bestaande opdrachtgevers

### HOE WERKEN WIJ

Wij zijn gespecialiseerd in het plaatsen van financial professionals. Door persoonlijke aandacht, betrokkenheid en korte lijnen, zijn wij in staat om de perfecte match te maken tussen kandidaat en de opdrachtgever. Wij houden van transparantie en direct contact om zo snel te kunnen schakelen. Bij ons weet je waar je aan toe bent.

### DETACHEREN

Bij detachering huur je een medewerker in, die in dienst is bij flexpeople. Voor de uren die de gedetacheerde gewerkt heeft, stuurt Flexpeople een factuur. Voor jou als opdrachtgever heeft dit een aantal grote voordelen. Detachering is zeer interessant als je tijdelijk extra werk hebt door bijvoorbeeld een piek in het werk of uitval van een vaste medewerker.

- ✓ Je betaalt alleen de uren die gewerkt zijn
- ✓ Je loopt geen werkgeversrisico
- ✓ De risico's op ziekte en arbeidsongeschiktheid liggen volledig bij Flexpeople

### WERVING & SELECTIE

Ook voor het invullen van een vaste baan, ben jij bij Flexpeople aan het goede adres. Bij deze vorm werven en selecteren wij de kandidaat, je betaalt eenmalig een werving & selectie fee en de medewerker komt rechtstreeks bij jouw organisatie in dienst.

### DETAFAST

Een combinatie van bovenstaande is detavast. Hierbij komt de kandidaat eerst in dienst bij Flexpeople en wordt gedetacheerd bij jou als opdrachtgever. Na een vooraf afgesproken periode, gaat de kandidaat kosteloos bij jou in dienst.

- ✓ Mocht de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoen, dan kun je binnen de detachingsperiode kosteloos afscheid nemen
  - ✓ De medewerker kan na een jaar kosteloos over worden genomen
-

## WERKWIJZE

### Werving

1. Bekend maken van de vacature  
Na afstemming over de vacature plaatsten wij deze op diverse media, waaronder onze website. Omdat wij ook latent werkzoekenden willen bereiken, gaan wij met de vacature actief de markt op. Wij zoeken kandidaten actief via door ons geselecteerde kanalen, die wij interesseren voor de functie.
2. Vinden van een geschikte kandidaat  
Ons recruitment team gaat eerst onze eigen database en netwerk raadplegen voor het vinden van een geschikte kandidaat. Daarnaast benaderen wij ook proactief kandidaten door middel van onze geselecteerde kanalen hiervoor.

### Selectie

1. Screenen van CV's  
Na de werving start het proces voor het selecteren van de passende kandidaat. Ons team bekijkt alle CV's voor de desbetreffende vacature en maakt een selectie van de kandidaten die voldoen aan de eisen.
2. Persoonlijk gesprek  
We zullen de kandidaten in een persoonlijk gesprek interviewen. Daar bespreken we niet alleen de punten van de vacature en het CV maar beoordelen wij ook de persoonlijke competenties.
3. Selecteren en voorstellen  
Na de gesprekken maken wij een selectie van de kandidaten die het beste bij de vacature passen en waarvoor wij onze hand in het vuur durven te steken. Wij stellen dan ook alleen deze kandidaten voor waar wij 100% achterstaan.

## ONS TEAM



Bartold van der Waal  
Directeur / Recruiter



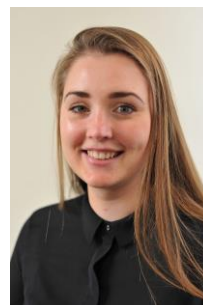
Lian Steijn  
Management Assistente



Jennie van der Waal  
Administratie



Gerla Huiting  
Recruiter



Shana Smit  
Marketing en communicatie